Progetto DJ – Diversity on the job e discriminazioni

bqe4uttiaaaffei-1b5ed57d

Il Dipartimento Pari Opportunità – Ufficio Nazionale Antidiscriminazioni Razziali (UNAR) in collaborazione con Italia Lavoro S.p.A. lancia oggi il Progetto DJ – Diversity on the job- un programma sperimentale per la promozione dell'inserimento lavorativo di soggetti fortemente discriminati e svantaggiati.

"Si tratta- afferma Marco De Giorgi, Direttore dell'Unar - Ufficio Nazionale Antidiscriminazioni Razziali del Dipartimento Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri - di una sperimentazione innovativa, finanziata dal Fondo Sociale Europeo, che da un lato mira ad avvicinare al mondo del lavoro persone tradizionalmente escluse e, dall'altro , stimola le aziende ad aprirsi al confronto con realtà che spesso non sono prese in considerazione".

Il bando si rivolge ad associazioni ed enti impegnati per l'inclusione socio-lavorativa delle comunità rom, sinti e caminanti e delle persone lgbt, generalmente emarginate e a forte rischio di esclusione sociale su cui grava il maggiore stigma sociale. L'obiettivo è quello di offrire circa 250 tirocini professionalizzanti della durata di tre mesi attraverso, l'inserimento in aziende di Puglia, Calabria, Campania e Sicilia.

Info su www.unar.it/unar