Sabre, parte la ristrutturazione per rilanciare la crescita

Sabre Corporation ha annunciato delle misure importanti per posizionare l’azienda verso una crescita di successo a lungo temine. L’iniziativa include un riallineamento strategico delle due linee di business ‘agenzie di viaggio’ e ‘compagnie aeree’, nonché altre misure a supporto della nuova struttura organizzativa.

Sean Menke, presidente e CEO di Sabre, ha dichiarato: "Oggi abbiamo annunciato un passo fondamentale verso il completamento della nostra trasformazione in una nuova Sabre. Abbiamo iniziato questa avventura oltre due anni fa con la presentazione della strategia SabreNext e la creazione di Travel Solutions, una divisione che fu ideata ex novo con il progetto di fondere le business unit Travel Network e Airline Solutions. Il team dirigente ha completato i piani per riallineare strategicamente e combinare pienamente le attività di Sabre focalizzate sulle compagnie aeree e le agenzie di viaggio per offrire così un'esperienza più forte e fluida ai nostri clienti".

In questo senso Sabre continuerà a: creare offerte personalizzate; accelerare il futuro di distribuzione e **NDC**; sbloccare il potenziale di crescita nel mercato LCC; trasformare la tecnologia Sabre attraverso l’esclusiva partnership con Google; fornire un sistema di gestione completa delle strutture ricettive per offrire un migliore servizio agli hotel enterprise.

A quest'ultimo proposito, in collaborazione con **Accor**, Sabre prevede di creare un sistema di gestione (PMS) full service che combini il suo sistema di prenotazioni centralizzato (CRS) con il suo sistema di gestione delle strutture esistente all’interno di una nuova piattaforma completamente unificata, basata sulla tecnologia cloud, progettata per le strutture ricettive di ogni tipologia, dimensione e area geografica. Si tratta davvero di una pietra miliare nell’industria dei viaggi globale.

Infine, entro il 6 luglio 2020, Sabre ripristinerà la retribuzione dei dipendenti al 100% della retribuzione base, ponendo fine alle riduzioni volontarie e involontarie delle retribuzioni che hanno avuto effetto a partire da marzo e aprile in tutto il mondo. L’ottimizzazione dell'organizzazione globale dell'azienda include una riduzione della forza lavoro che dovrebbe impattare circa **800 membri del team in 43 uffici nel mondo**. Questo si aggiunge alla separazione di circa 400 partecipanti ai programmi di licenziamento volontario e pensionamento anticipato precedentemente annunciati di Sabre