Venerdì brevi al via nel nuovo contratto Lavazza. Contini: “Puntiamo a un lavoro inclusivo e flessibile”

20230510094426lavazzatorino-17d9ab81

I tempi sono cambiati, e anche i lavoratori. È per questo che il **Gruppo Lavazza** prova a dare la svolta con un nuovo **contratto integrativo per il centro direzionale** in cui sono coinvolti **circa mille collaboratori**: il centro si snoda a Settimo Torinese e negli uffici di “Nuvola” a Torino.

Il contratto integrativo di Lavazza prevede i **venerdì brevi** – la cui sperimentazione prende il via proprio in questo fine settimana (venerdì 12) – e i permessi caregiving, l’estensione del congedo di paternità e **l’ampliamento dell'utilizzo dello smart working**. L'accordo è stato raggiunto a fine 2022 a seguito di un costante confronto con le sigle sindacali **FAI-CISL e UILA-UIL**, e coprirà il **triennio 2023-2025**. È chiaramente in linea con i piani di sviluppo del Gruppo: “*Da sempre abbiamo a cuore il benessere delle nostre persone* – commenta il Chief Human Resources Officer **Enrico Contini** – *Il nuovo contratto, sia nella parte economica che normativa, conferma la nostra attenzione ai collaboratori. L'obiettivo principale è quello di continuare a investire nella costruzione di un ambiente di lavoro premiante, inclusivo e flessibile*”.

Le innovazioni lanciate da Lavazza, “*si aggiungono a un sistema di welfare aziendale già consistente* – prosegue Contini – *Investono ulteriormente anche in termini di **coperture sanitarie integrative**. Crediamo fermamente che il capitale umano sia la risorsa primaria per un percorso di sviluppo sostenibile e di lungo termine per un Gruppo che sta diventando sempre più globale*”.

I tempi sono cambiati, e anche i lavoratori. È per questo che il **Gruppo Lavazza** prova a dare la svolta con un nuovo **contratto integrativo per il centro direzionale** in cui sono coinvolti **circa mille collaboratori**: il centro si snoda a Settimo Torinese e negli uffici di “Nuvola” a Torino.

Il contratto integrativo di Lavazza prevede i **venerdì brevi** – la cui sperimentazione prende il via proprio in questo fine settimana (venerdì 12) – e i permessi caregiving, l'estensione del congedo di paternità e **l'ampliamento dell'utilizzo dello smart working**. L'accordo è stato raggiunto a seguito di un costante confronto con le sigle sindacali **FAI-CISL, UILA-UIL**, e coprirà il **triennio 2023-2025**. È chiaramente in linea con i piani di sviluppo del Gruppo: "*Da sempre abbiamo a cuore il benessere delle nostre persone* – commenta il Chief Human Resources Officer **Enrico Contini** – *Il nuovo contratto, sia nella parte economica che normativa, conferma la nostra attenzione ai collaboratori. L'obiettivo principale è quello di continuare a investire nella costruzione di un ambiente di lavoro premiante, inclusivo e flessibile*".

Le innovazioni lanciate da Lavazza, "*si aggiungono a un sistema di welfare aziendale già consistente* – prosegue Contini – *Investono ulteriormente anche in termini di **coperture sanitarie integrative**. Crediamo fermamente che il capitale umano sia la risorsa primaria per un percorso di sviluppo sostenibile e di lungo termine per un Gruppo che sta diventando sempre più globale*".

I tempi sono cambiati, e anche i lavoratori. È per questo che il **Gruppo Lavazza** prova a dare la svolta con un nuovo **contratto integrativo per il centro direzionale** in cui sono coinvolti **circa mille collaboratori**: il centro si snoda a Settimo Torinese e negli uffici di "Nuvola" a Torino.

Il contratto integrativo di Lavazza prevede i **venerdì brevi** – la cui sperimentazione prende il via proprio in questo fine settimana (venerdì 12) – e i permessi caregiving, l'estensione del congedo di paternità e **l'ampliamento dell'utilizzo dello smart working**. L'accordo è stato raggiunto a seguito di un costante confronto con le sigle sindacali **FAI-CISL, UILA-UIL**, e coprirà il **triennio 2023-2025**. È chiaramente in linea con i piani di sviluppo del Gruppo: "*Da sempre abbiamo a cuore il benessere delle nostre persone* – commenta il Chief Human Resources Officer **Enrico Contini** – *Il nuovo contratto, sia nella parte economica che normativa, conferma la nostra attenzione ai collaboratori. L'obiettivo principale è quello di continuare a investire nella costruzione di un ambiente di lavoro premiante, inclusivo e flessibile*".

Le innovazioni lanciate da Lavazza, "*si aggiungono a un sistema di welfare aziendale già consistente* – prosegue Contini – *Investono ulteriormente anche in termini di **coperture sanitarie integrative**. Crediamo fermamente che il capitale umano sia la risorsa primaria per un percorso di sviluppo sostenibile e di lungo termine per un Gruppo che sta diventando sempre più globale*".

DAL VENERDÌ BREVE AL PART-TIME

Da questo weekend, dunque, i collaboratori del centro direzionale Lavazza potranno contare sul cosiddetto venerdì breve e beneficeranno dell'uscita anticipata grazie all'utilizzo di parte dei riposi individuali previsti dal contratto nazionale. Questo per un periodo di quindici settimane, **da maggio fino a settembre**.

C'è anche la possibilità di usufruire di permessi specifici retribuiti per effettuare visite mediche, saranno messe a disposizione ulteriori sedici ore per **l'attività di caregiving**, per accompagnare familiari a visite mediche, sia extraospedaliere che ospedaliere. L'azienda, inoltre, riconosce quattro ore annue per necessità di **cure e assistenza veterinaria per i propri animali domestici**.

Così come ci sono strumenti integrativi di supporto alla gestione familiare, con **la concessione di ulteriori cinque giorni di congedo di paternità obbligatoria**, interamente retribuiti e a carico dell'azienda, in aggiunta ai dieci già previsti per legge. Piena riconferma anche per **l'accesso al part-time**, per lavoratrici madri e lavoratori padri fino al compimento del terzo anno di vita del figlio.

IL PROGETTO SMART WORKING

Prosegue poi il progetto smart working **già introdotto dall'azienda piemontese dal 2018**, e e che ha costituito in questi anni un importante strumento e stimolo per l'evoluzione delle modalità di lavoro, anche in un'ottica di integrazione delle esigenze di vita privata e vita lavorativa, oggi ancor più accentuate. "*In accordo con la parte sindacale* – si legge in una nota – *l'azienda ha definito di estendere la possibilità di svolgere la propria attività lavorativa* ***in modo agile fino a dieci giornate lavorative mensili****, utilizzabili anche per più giornate consecutive. Il modello di lavoro agile rimane fondato sul coordinamento tra lavoratore e azienda attraverso la responsabilità personale, il minimo numero di regole necessarie e l'autonomia nel raggiungimento degli obiettivi, e inoltre verrà promosso l'utilizzo degli spazi aziendali come chiave di valorizzazione della collaborazione tra colleghi*".

RICAVI AL +17,6%

Nel 2022 Lavazza ha realizzato **ricavi pari a 2,7 miliardi**, in crescita del 17,6% rispetto al 2021, grazie all'aumento dei volumi su tutte le aree geografiche e a un'attenta gestione dei costi. Il Gruppo ha finalizzato anche l'acquisizione della società francese **MaxiCoffee**, attiva nel settore del caffè. L'operazione era stata annunciata il 28 novembre 2022.