AB InBev incoraggia il congedo parentale e garantisce il 100% della retribuzione

ab-inbev-milano-431bec1d

A livello europeo, **AB InBev** - leader mondiale nella produzione di birra – **punta sulla Diversity & Inclusion, garantendo un congedo parentale di ventisei settimane al 100% della retribuzione**. La nuova policy, attiva dal novembre 2021, coinvolge più di 13.500 dipendenti in oltre 20 Paesi europei.

In Italia, AB InBev **va oltre quanto prevede la legge in caso di maternità o adozione**: per le mamme, durante le prime sei settimane di maternità facoltativa la retribuzione sarà integrata al 100% rispetto al 30% corrisposto dall'INPS come indennità.

Ma non è tutto. **AB InBev garantisce anche ai papà in caso di nascita o adozione l'estensione del periodo di congedo parentale**. Per il 2021 l'attuale normativa, infatti, riconosce loro due settimane. Con la nuova policy, AB InBev corrisponde ai papà due ulteriori settimane al 100% della retribuzione, portando a 4 il totale di settimane di congedo.

"Garantire alle nostre persone un ambiente di lavoro sempre più attento al profilo di realizzazione personale e familiare è quanto di più rilevante per AB InBev. Chi lavora con noi deve essere sostenuto durante gli importanti avvenimenti della propria vita: una responsabilità che ci assumiamo quotidianamente", ha dichiarato **Arnaud Hanset**, Country Director di AB InBev Italia. *"Incoraggiare il congedo parentale confermando il 100% della retribuzione è un gesto di cura che l'azienda ha fortemente voluto implentare nei molti mercati europei in cui opera. Anche in Italia, questa policy è parte del nostro impegno per la diversità e l'inclusione".*