METRO Italia si conferma Top Employer

metro-87f9b3a8

Per il settimo anno consecutivo METRO Italia riceve la certificazione Top Employer, confermando la capacità di saper creare un ambiente confortevole di lavoro in cui valorizzare le proprie persone e offrire loro opportunità di crescita e sviluppo. La ricerca annuale - condotta dal Top Employer Institute – certifica, infatti, le migliori aziende al mondo in ambito Risorse Umane, in particolare quelle che offrono le migliori condizioni di lavoro, formano e sviluppano i talenti ad ogni livello aziendale e si sforzano costantemente di seguire le Best Practice che mettono le persone al centro e permettono di migliorare la gestione delle buone pratiche in questo ambito. La ricerca di Top Employer Institute è focalizzata sullo sviluppo dei talenti. Infatti, il principio che muove l'analisi e la successiva certificazione è la promozione di ambienti di lavoro ottimali, in grado di favorire la crescita non solo professionale, ma anche personale e relazionale delle persone. Questo approccio genera una naturale ricaduta positiva sullo sviluppo dell'azienda e del suo business.

"L'ambiente di lavoro è la prima espressione dell'azienda stessa." – commenta **Vanessa Catania**, Direttore Risorse Umane di METRO Italia *"METRO Italia è costantemente impegnata per migliorare l'esperienza di lavoro delle proprie persone ed il riconoscimento Top Employer, che riceviamo per il settimo anno consecutivo, ne è una oggettiva dimostrazione. La nostra cultura aziendale vuole favorire l'interdipendenza tra tutti i colleghi ad ogni livello e tra tutte le funzioni aziendali, in particolare tra la sede centrale, le piattaforme logistiche, il deposito di Food Service Distribution e i 49 punti vendita distribuiti su tutto il territorio nazionale. Ed è per questo che il team Risorse Umane vuole svolgere il ruolo di facilitatore in azienda per far crescere il business attraverso le proprie persone".*

Top Employer prevede un processo di ricerca molto rigoroso per arrivare a raggiungere la Certificazione. In particolare, per il 2020 Top Employer Institute ha esaminato le aziende seguendo i seguenti criteri: Strategia dei Talenti, Pianificazione della Forza Lavoro, Talent Acquisition, On-boarding, Formazione e Sviluppo, Performance Management, Sviluppo della Leadership, Gestione delle Carriere e del turn over, Compensation & Benefit e Cultura.